

ඡව්‍යපෙ වෘත්තීය සම්ති මධ්‍යස්ථානයේ බොරු වැටුප් උද්‍යෝගනය

ඩිඩ්ලි. සුතිල් විසිනි
2011 ඔක්තෝබර් 11

රාජ්‍ය අංශය සඳහා රුපියල් 10,000 ක් හා වතු හා නිදහස් වෙළඳ කළාප (නිවෙක) ඇතුළුව පොදුගලික අංශය සඳහා සියලු 40 ක මාසික වැටුප් වැඩිවිමක් ඉල්ලමින් ජනතා විමුක්ති පෙරමුන (ඡව්‍යපෙ) ට සම්බන්ධ ජාතික වෘත්තීය සම්ති මධ්‍යස්ථානය (ජාවාසම) යැලු වතාවක් වැටුප් උද්‍යෝගනයක් පටන් ගෙන තිබේ.

වැටුප් උද්‍යෝගනය ගැන කම්කරු පන්තිය දැනුවත් කිරීම සඳහා අත් පත්‍රිකා 100,000 බඳා අති බවත්, වැඩපොල මට්ටමේ රස්වීම් සහ දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් සම්මත්තුන පවත්වමින් යන බවත් ජාවාසම කිවාරු ගසා ඇත. වැටුප් අරගලය ජය ගැනීම සඳහා “අවබෝධයෙන්, සංවිධානාත්මකව, එකාවන්ව සටන් කරමු” යැයි ඡව්‍යපෙ පත්‍රිකාව කම්කරුවන්ට උපදෙස් දී ඇත්තේ හරියට ඔවුන් සටනකට සූදානම් නැතිවාක් මෙන්ය.

පසුගිය කාලය තුළ කම්කරුවන්ගේ වැටුප් ඉල්ලීම් සඳහා අරගල එකිනෙක කඩාකප්පල් කර දැමීමෙන් පසු ඡව්‍යපෙ සම්ති දැන් අප්‍රත් උද්‍යෝගනයක් පටන් ගෙන ඇත්තේ ජ්වන වියදමට සරිලන වැටුපක් සඳහා සැබැඳු අරගලයක් සංවිධානය කිරීමට නොවේ. බඩුම්ල සිගුයෙන් ඉහළ යාම හා ජ්වන තත්වයන් වේගයෙන් පහලට රුටා යන තතු තුළ කම්කරු පන්තිය තුළ ජනාධිපති මහින්ද රාජපක්ෂගේ ආන්ත්‍රික එරෙහිව වර්ධනය වන නොසන්සුන්තාවය ආන්ත්‍රික බලපැමි දැමීමේ ප්‍රෝඛකාරී විරෝධතා ක්‍රියාවල හිරිකොට කොට වාෂ්ප කර දැමීම එහි එක් අරමුණකි.

ජ්වන තත්වයන් පිරිහිමට එරෙහිව කම්කරු පන්තියේ බලගතු අරගල පැනැනැගීම කෙරෙහි පාලක පන්තිය මෙන්ම ඡව්‍යපෙ ද බියෙන් පෙලෙයි. “වැඩ පලවල කාර්මික සාමය ස්ථාපිත කිරීම සඳහා සාධනීය පියවර ගැනීමේ වගකීම පවතින්නේ ආන්ත්‍රික සහ හාම්පුන්ට” බව ජාවාසම නායකයෙකු හා අන්තර් සමාගම් සේවක සංගමයේ සහායති වසන්ත සමරසිංහ අගෝස්තු 17 පැවති ප්‍රවාත්ති සාකච්ඡාවක දී අවධාරනය කළේය.

මහුගේ මෙම ප්‍රකාශය වෘත්තීය සම්ති වලට පාලනය කරගත නොහැකි මට්ටමට කම්කරු අරගල ප්‍රපුරායාමට ඇති ඉඩකඩ පිළිබඳව ආන්ත්‍රික හා හාම්පුන්ට කෙරෙන අනතුරු ඇග්‍රිමක් මෙන්ම, “කාර්මික සාමය” රැකිමට

මුවුන් සමග එක පෙළට සිට ගැනීමට සූදානම් බව කියා සිටිමකි.

2008 ලෙංක ආර්ථික අරුමුදයක් සමග ලංකාවේ පුද්ගලික අංශයේ විශේෂයෙන්ම ඇග්‍රිම හා නිදහස් වෙළඳකළාප කමිහල් වල කම්කරුවන්ගේ වැටුප් හා සේවා කොන්දේසි කප්පාද කිරීමේ දී හා කමිහල් වසා රැකියා අහිම කිරීමේ දී කම්කරුවන්ගේ විරැද්ධත්වය යට්පත් කිරීමට සෙසු සම්ති නායකයන් හා ජාතික වෘත්තීය සම්ති මධ්‍යස්ථානයේ නායකයෝ ආන්ත්‍රික ජාතික කම්කරු උපදේශක සහාව සමග සහයෝගයෙන් කටයුතු කළහ.

වැටුප් වැඩිකිරීම සඳහා ආන්ත්‍රික පුද්ගලික සමාගම්වලට “සහන” දිය යුතු යැයි සමරසිංහ යෝජනා කරන අතර වැටුප් ඉල්ලීම ගැන සාකච්ඡාවක් ඉල්ලා ජනාධිපතිව ජාවාසම විසින් ලිපියක් යවා ඇත. නිශ්චිතව ම, එවන් රස්වීමක් දී සාකච්ඡා කෙරෙනු ඇත්තේ සෞචිත්‍රා ප්‍රධාන වැඩිවිමක් හෝ දීමනාවක් දී පන්ති අරගල පැනැනැගීම වැළැක්වීම ගැනයි.

ආන්ත්‍රික පුද්ගලික සමාගම්වලට බොහෝ සෙසින් බඳු හා වෙනත් සහන දී ඇති අතර තවත්වත් සහන ලබාදීමට නියමිත ය. මේ සහන ලබා දී ඇත්තේ කම්කරුවන්ගේ වැටුප් වැඩිකිරීමට හෝ අනෙකුත් කොන්දේසි වැඩි දියුණු කිරීමට නොව ජාත්‍යන්තරව ආයෝජන ආකර්ෂණය කරගැනීමේ වුවමනාවෙති.

ඡව්‍යපෙ වැටුප් උද්‍යෝගනයේ ප්‍රෝඛකාරී බව වටහා ගැනීමට කම්කරුවෙකු මැති වැසරවල ඔවුන්ගේ රැනියා වැටුප් උද්‍යෝගනය ගැන යන්තමින් මතක් කර ගැනීම පමනක් ම ප්‍රමානවත් ය.

* 2008 රාජ්‍ය අංශය සඳහා රුපියල් 5,000 වැටුප් වැඩිවිමක් හා පුද්ගලික අංශයේ රුපියල් 12,000 අවම මාසික වැටුපක් ඉල්ලා ඡව්‍යපෙ සම්ති උද්‍යෝගනය කළේය. තම ඉල්ලීම නොලැබුණෙනාත් මහ වැඩ වර්ධනයක් කරන බවට ඡව්‍යපෙ ආන්ත්‍රික තර්ජනයක් කළේය. එය තඹයකට ගනන් නොගත් ආන්ත්‍රික රුපියල් 1,000 ක දීමනාවක් පමනක් රාජ්‍ය අංශය සඳහා වැඩි කළේය. පුද්ගලික අංශයේ දෙනපතියේ ඉල්ලීම කුණු කුඩායට දැමුහ. ඡව්‍යපෙ සම්ති වැටුප් උද්‍යෝගනයේ අකුලා ගත්ත්.

* 2009 දී යලින් රාජ්‍ය අංශය සඳහා රුපියල් 5,000 ක වැටුප් වැඩිවීමක් ඉල්ලමින් ජාවාසම පෙර පරිදි ම උද්‍යෝගනයක් ආරම්භ කර ආන්ත්‍රික දීමට එකතු වූ රුපියල් 750 ජ්‍යෙන් වියදම් දීමනාව පිළිගෙන උද්‍යෝගනය අතහැර දැමුවේය.

* 2010 දී රාජ්‍ය අංශය සඳහා මූලින් රුපියල් 8,000 ක ඉල්ලා ආන්ත්‍රික අයවැයට යෝජනා ඉදිරිපත් කර පසුව එය රුපියල් 9,000 දක්වා ඉහළ දැමිය. ඉල්ලීම නොදුන්නොත් අයවැය ඉදිරිපත් කිරීමෙන් ඉක්තිතේහිම මහ වර්ෂනයක් කැඳවන බවට ජාවාසම සහාපති කේ. ඩී. ලාල් කාන්ත පම්පෙර් ගැසුවේය. එහත් ආන්ත්‍රික රුපියල් 2,500 කින් වැටුප් වැඩිකරන බවට දුන් මැතිවරන පොරොන්දුව බිඳ දම්ත් සියයට 5 ක මාසික දීමනාවක් හා රුපියල් 600 ක ජ්‍යෙන් වියදම් දීමනාවක් එනම් මසකට රුපියල් 1,000 ක පමණ මාසික දීමනාවල වැඩි කිරීමක් පමනකි කළේ. ජාවාසම හිමින්සීරුවේ ම වැටුප් සටන නතර කළේය.

* වතු කමිකරු වැටුප් අරගලයේදී 2006, 2009 සහ 2011 මූලින් බොරු විරෝධයක් පෙන්වා පසුව පිළිවෙළින් රුපියල් 260, 405 සහ 515 දරිදාතා මට්ටමේ සෞච්චාම දෙනික වැටුපට ජවීපෙ සමස්ත ලංකා වතු කමිකරු සම්තිය එකත විය.

පසු ගිය වසරවල ජ්‍යෙන තත්ත්වයන්ගේ සිදු වී ඇති සිගු බාධනයක් සමග ජ්‍යෙන වියදමට සරිලන වැටුපක් පිළිබඳ ඉල්ලීම වෙන කවරදාටත් වඩා කමිකරු පන්තියේ දැවෙන වුවමනාවක් බවට පත්ව තිබේ.

ශ්‍රී ලංකා ජන හා සංඛ්‍යා ලේඛන දෙපාර්තමේන්තුවේ 2009/10 සම්ක්ෂන වාර්තාවට අනුව ලංකාවේ 4 දෙනෙකුගෙන් යුත් පවුලක මාසික සාමාන්‍ය ආදායම 2006/07 රුපියල් 26,266 සිට 2009/10 රු 35,495 දක්වා සියයට 35 කින් වැඩි වනවිට මාසික සාමාන්‍ය වියදම අදාළ කාලය තුළ රු 22,952 සිට 31,331 දක්වා සියයට 41 කින් ඉහළ ගොස් තිබේ. එම කාලය තුළ මාසික සාමාන්‍ය මුර්ත ආදායම රු 17,465 සිට 17,023 දක්වා සියයට 2.05 කින් පහත වැටි ඇති.

2010 ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකු වාර්තාවට අනුව රාජ්‍ය අංශයේ මුර්ත වැටුප 2009 දී සියයට 5.2-6.3 පරාසයකින් වැඩි වූ නමුත් 2010 දී සියයට 2.3-2.6 පරාසයකින් පහත වැටුනි.

මෙම දෙවසර තුළ නාමික වැටුප්වල පිළිවෙළින් ඇති වූ සියයට 9.4 හා සියට 3.3 වර්ධනය, සිදු වූ අත්‍යවශ්‍ය භාන්ති මිල ඉහළයාමට අලඟ තැබීමටත් ප්‍රමානාවක් නො වේ.

රාජ්‍යක්ෂ ආන්ත්‍රික 2006 සිටම වැටුප් කැටිකර තැබීමේ ප්‍රතිපත්තියක් අනුගමනය කරයි. ඉහත සඳහන් දීමනා හැර යථා වැටුප් වැඩිවීමක් රාජ්‍ය අංශයට ලැබුණේ නැත. පුද්ගලික අංශයේ තත්ත්වය ද එසේ ම ය.

මෙම තතු තුළ යුද්ධයේ හා 2008 පුපුරා ගිය ලේක ආර්ථික අර්බුදයේ බර මූලුමනින් ම තමන් මත පැටවීම නිසා වැඩි කරන ජනතාව මූහුන දී සිරින්නේ දරා ගත නො හැකි ආර්ථික හා සමාජ ව්‍යාසනයකට ය. යුද්ධයා සහයෝගය දීමත්, රාජ්‍යක්ෂ ආන්ත්‍රිකේ ප්‍රහාරවලට එරෙහිව පැන නැති පන්ති අරගල දුරුමුඛ කොට විසුරුවා හැශීමත් මිනින් මෙම ව්‍යාසනයට වගකිව යුතු එක් පාර්ශවයක් වූයේ ජ්‍යෙෂ්ඨ සම්තිය ද ඇතුළු සියලු වෘත්තීය සම්තිය.

ලේක දනවාදයේ ගැඹුරු වන අර්බුදය මධ්‍යයේ රාජ්‍යක්ෂ ආන්ත්‍රිකේ අර්බුදය තවත් උගු වී ඇත. ආන්ත්‍රිකේ වෙළඳ ගේම හිගය පසුගිය වසරට වඩා සියයට 70 න් ඇමුරිකානු බොලර් 4.25 දක්වා මේ වසරේ මූල්‍ය හය මාසය තුළ ඉහළ ගොස් තිබේ. එය වසරාවසානයේ බොලර් බිඳියන 8-9 දක්වා ඉහළ යනු ඇතියි ආර්ථික විස්ටේල්ස්කයේ කියති. ලේක් අර්බුදය අපනයන වෙළඳාම කෙරෙහි බරපතල බල පැමක් ඇති කර තිබේ. මේ අතර රුපියල් අයය පහත දමන ලෙස ඉල්ලමින් ජාත්‍යන්තර මූල්‍ය අරමුදල ශීලංකාවට 2009 ජුලි මාසය දීමට එකත වූ බොලර් බිඳියන 2.6 මෙම වසරේ ජුනි සහ දෙසැම්බර් මාසවලදී දියුණු අවසන් වාරික දෙක දීම දින නියමයක් නැතිව අන්හිටුවා ඇති. ජාත්‍යන්තර මූල්‍ය අරමුදලේ නොන්දේසිවලට අනුව අයවැය පරතරය 2012 වසර වන විට සියයට 5 දක්වා අඩුකළ යුතු අතර රාජ්‍ය ආයතන ප්‍රතිච්‍රාන්ත කිරීම හා පුද්ගලිකරනය ක්‍රිඩ්‍රාන්ත ය.

මෙම තතු තුළ, ලේකයේ අන් සැම රටකම මෙන්ම ලංකාවේ ආන්ත්‍රිකේ සමාජ ආර්ථික ත්‍යාග පත්‍රය වී ඇත්තේ කමිකරු පන්තියට සහන දීම නොව ඒවා වඩා වඩා ක්‍රේඛාද කිරීම ය. මෙම ප්‍රහාරවලට එරෙහිව පන්ති අරගල වර්ධනය වන තතු තුළ කමිකරු පන්තියට එරෙහිව පොලිස් රාජ්‍ය සැලසුම් තිවිර කිරීමට ආන්ත්‍රික පියවර ගනීමින් සිටී.

හඳිසි නීතිය ඉවත් කළත් පන්ති අරගල හා කමිකරු පන්තියේ ප්‍රජාතන්ත්‍රීය අයිතින් මැඩිම සඳහා ආන්ත්‍රික දැනටමත් නව නීති හඳුන්වා දී ඇති. එමෙන්ම අධිකරන නියෝග හා අත්‍යවශ්‍ය සේවා නියෝග මගින් ආන්ත්‍රික හා දහනය හාමිප්‍රූත්ත් පන්ති අරගල වාරතාය කිරීම නිරන්තරව සිදුවෙයි. ලංකා විදුලිබල මන්ධාල කමිකරුවන්ගේ මැති වැටුප් අරගලයට එරෙහිව ආන්ත්‍රික අත්‍යවශ්‍ය සේවා නියෝග පැනවී ය. පොලිසිය, ආරක්ෂක හමුදා සහ රාජ්‍ය අනුග්‍රහය ලක් මැර බලකායන් පන්ති අරගලවලට එරෙහිව යෙද්වීම වඩාත් තීවු කෙරී ඇති. මෙම තත්ත්වය බරපතල අනතුරු ඇගලීක් ලෙස කමිකරු පන්තිය සැලකිල්ලට ගත යුතුය.